

**Valsts policijas darbības un attīstības  
stratēģija**

**2023.-2027.gadam**

**Rīga, 2023**

## SATURA RĀDĪTĀJS

Ievads	3
1. Darbības pilnvarojums (mandāts)	4
2. Iestādes resursu analīze	7
3. Ārējās un iekšējās vides raksturojums	11
3.1. Mērķa grupas	11
3.2. SVID analīze	12
4. Prioritātes	13
4.1. Cilvēkresursu un darba vides attīstība	13
4.2. Procesu vienkāršošana un digitalizācija	13
4.3. Sabiedrības līdzdalības veicināšana	13
5. Stratēģiskās prioritātes:	
5.1. Sabiedriskās kārtības un drošības efektivitātes veicināšana	14
5.2. Izmeklēšanas un operatīvā darba kvalitātes uzlabošana	18
5.3. Samazinās noziedzības līmenis VP noteiktajos stratēģiskajos virzienos	21
5.4. Vispusīga un kvalitatīva VP cilvēkresursu un sniegto pakalpojumu attīstība	26
6. Stratēģijas īstenošanas uzraudzība un aktualizēšana	31
Pielikums (Stratēģiskās rīcības ceĶa karte)	

## IEVADS

Valsts policijas darbības un attīstības stratēģija 2023.-2027.gadam (turpmāk – Stratēģija) ir vidēja termiņa attīstības plānošanas dokuments, kas nosaka Valsts policijas attīstības prioritātes un mērķus turpmākajiem pieciem gadiem, ievērojot attiecīgajā nozarē apstiprinātos attīstības plānošanas dokumentus, tiesību aktus un plānoto valsts budžeta izdevumu kopapjomu vidējam termiņam, kā arī izvērtējot Valsts policijas līdzšinējo attīstību. Stratēģija veidota par pamatu izmantojot Eiropas Komisijas Strukturālo reformu atbalsta programmas projekta "Iekšlietu nozares iestāžu efektivitātes paaugstināšana" trešā posma ietvaros izstrādāto iekšlietu nozares stratēģiskās plānošanas modeli (līdzsvarotās vadības kartes metodi), kā arī ņemot vērā Ministru kabineta 2022. gada 1. februāra instrukcijā Nr. 1 "Kārtība, kādā izstrādā un aktualizē institūcijas darbības stratēģiju un novērtē tās ieviešanu" noteikto.

Galvenie stratēģijas darbības periodā aktuālie uz Valsts policijas darbību attiecināmie politikas mērķi, izriet no šādiem Latvijas un Eiropas Savienības attīstības plānošanas dokumentiem:

- Eiropas Komisijas prioritātes 2019.-2024.;
- Latvijas Nacionālais attīstības plāns 2021.–2027. gadam<sup>1</sup>;
- Deklarācijas par Artura Krišjāņa Kariņa vadītā Ministru kabineta iecerēto darbību īstenošanai<sup>2</sup>;
- Valsts pārvaldes modernizācijas plāns 2023.-2027. gadam<sup>3</sup>;
- Iekšlietu nozares stratēģijas karte<sup>4</sup>;
- Iekšlietu nozares stratēģija 2023.-2027.gadam<sup>5</sup>;
- IeM stratēģija 2023.-2027.gadam<sup>6</sup>;
- Attīstības sadarbības politikas pamatnostādnes 2021.–2027. gadam<sup>7</sup>;
- Attīstības sadarbības politikas plāns 2021.–2023. gadam;
- Digitālās transformācijas pamatnostādnes 2021.-2027. gadam;
- Iekšlietu nozares apdraudējumu novēršanas, pārvarēšanas un iespējamo seku likvidēšanas plāns;
- Latvijas Atveseļošanas un noturības mehānisma plāns;
- Par Latvijas kibernetikas drošības stratēģiju 2023.-2026. gadam<sup>8</sup>;
- Nacionālās drošības koncepcija.

Stratēģijā ietvertas Valsts policijas stratēģiskās attīstības prioritātes, darbības virzieni un to stratēģiskie mērķi, uzdevumi, sasniedzamie rezultāti un rezultatīvie rādītāji un to pamatuzdevums ir stiprināt nacionālās drošības kapacitāti, nodrošināt

<sup>1</sup> 2020. gada 2. jūlija Saeima paziņojums "Par Latvijas Nacionālo attīstības plānu 2021.-2027. gadam (NAP2027)

<sup>2</sup> Deklarācija par Ministru kabineta iecerēto darbību 14.12.2022

<sup>3</sup> Projekta ID 22-TA-3192

<sup>4</sup> IeM 07.01.2022. rīkojums Nr.1-2/19)

<sup>5</sup> IeM 15.08.2022. rīkojums Nr.1-2/1075

<sup>6</sup> IeM 08.11.2022 rīkojums Nr.1-2/1502

<sup>7</sup> apstiprinātas ar 2021. gada 14. aprīļa Ministru kabineta rīkojumu Nr.245 "Par Attīstības sadarbības politikas pamatnostādņēm 2021.-2027. gadam"

<sup>8</sup> Projekta ID 22-TA-3470

augsti profesionālu un ātru pakalpojumu valsts iedzīvotājiem, veicināt cilvēku drošības sajūtu, vairo sabiedrības uzticību policijai un valstij kopumā, kas īpaši svarīgi ir esošās ģeopolitiskās situācijas apstākļos. Stratēģijas darbības virzieni definēti tādā veidā, lai attīstītu iestādes kapacitāti kompetentai un efektīvai valsts politikas īstenošanai, nodrošinot sabiedrisko kārtību un drošību, novēršot noziedzību, kā arī aizsargājot personu dzīvību, veselību, tiesības un brīvības, īpašumu, sabiedrības un valsts intereses no noziedzīgiem un citiem prettiesiskiem apdraudējumiem. Stratēģijā ietvertās attīstības perspektīvas iezīmē integrētu skatījumu Valsts policijas līdzsvarotai un ilgtspējīgai attīstībai, lai Valsts policijā definētās vērtības, izvirzītie prioritārie darbības virzieni un noteiktā resursu un procesu pārvaldība nodrošinātu iespēju sasniegt augstvērtīgus rezultātus atbilstoši sabiedrības izvirzītajiem prasībām un valsts noteiktajiem mērķiem.

## 1. Darbības pilnvarojums (mandāts)

Valsts policija ir iekšlietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde, kas atbilstoši kompetencei īsteno valsts politiku noziedzības apkarošanā un sabiedriskās kārtības un drošības aizsardzībā, kā arī personu tiesību un likumīgo interešu aizsardzībā. Valsts policijas struktūra un darba organizācija noteikta "Valsts policijas reglamentā"<sup>9</sup>. Valsts policijas pienākums ir aizsargāt personu dzīvību, veselību, tiesības un brīvības, īpašumu, sabiedrības un valsts intereses no noziedzīgiem un citiem prettiesiskiem apdraudējumiem. Valsts policijas uzdevumi ir:

- garantēt personu un sabiedrības drošību;
- novērst noziedzīgus nodarījumus un citus likumpārkāpumus;
- atklāt noziedzīgus nodarījumus, meklēt personas, kas izdarījušas noziedzīgus nodarījumus;
- likumā paredzētajā kārtībā sniegt palīdzību iestādēm, privātpersonām un personu apvienībām to tiesību aizsardzībā un ar likumu noteikto pienākumu realizācijā;
- savas kompetences ietvaros izpildīt administratīvos sodus un kriminālsodus<sup>10</sup>.

Valsts policijas pakļautībā ir Valsts policijas koledža - Ministru kabineta dibināta Valsts policijas pakļautībā esoša izglītības iestāde<sup>11</sup>. Valsts policijas koledžai ir pamatbudžeta konti Valsts kasē un atsevišķi budžeta izpildes pārskati.

Valsts policijas koledžas galvenās pamatfunkcijas ir:

- īsā cikla profesionālās augstākās izglītības programmu izstrāde un īstenošana, sagatavojot policijas darbiniekus dienestam Valsts policijā;

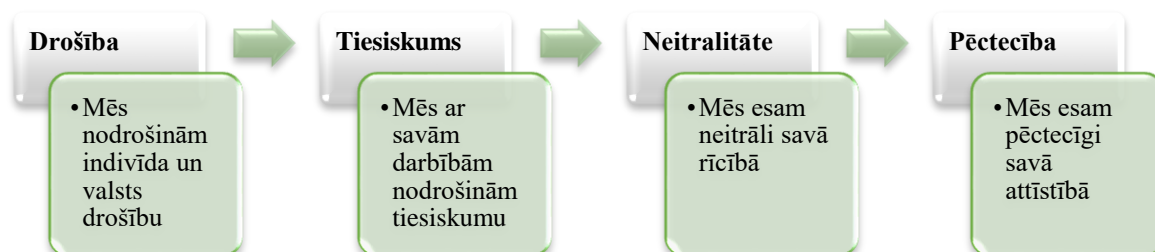
<sup>9</sup> Ministru kabineta 2005. gada 18. janvāra noteikumi Nr.46. „Valsts policijas nolikums” un Valsts policijas 2019. gada 7. augusta reglaments Nr. 9 „Valsts policijas reglaments”

<sup>10</sup> 1991. gada 4. jūnija likums „Par policiju”;

<sup>11</sup> Ministru kabineta 2006. gada 11. jūlija noteikumi Nr.584 „Valsts policijas koledžas nolikums”

- izglītības procesa īstenošana, veicinot izglītojamo policijas darbinieku personības attīstību un nodrošinot iespēju iegūt īsā cikla profesionālo augstāko izglītību un piektā līmeņa profesionālo kvalifikāciju;
- arodizglītības, profesionālās pilnveides un neformālās izglītības programmu īstenošana;
- iespēju sniegšana izglītojamiem sagatavoties izglītības turpināšanai, lai iegūtu pirmā profesionālo augstāko izglītību un sestā līmeņa profesionālo kvalifikāciju;
- teorētiskās, praktiskās un metodiskās palīdzības sniegšana Valsts policijas struktūrvienībām Valsts policijas priekšnieka noteiktajā kārtībā;
- pētniecības darba attīstības veicināšana ar policijas darbību saistītajās nozarēs;
- sadarbība ar Latvijas un ārvalstu izglītības iestādēm un Valsts policiju profesionālās izglītības jomā;
- sabiedrības informēšana par Valsts policijas koledžas darbību un profesionālās izglītības un kvalifikācijas ieguves iespējām;
- nodrošināt izglītības procesa un pārbaudījumu kvalitāti, lai Valsts policijas koledžas iegūto profesionālo izglītību un profesionālo kvalifikāciju atzītu Latvijā un ārvalstīs.

### **Vadošie principi:**



### **Misija:**

Valsts policija aizsargā personu, sabiedrības un valsts intereses sadarbībā ar sabiedrību un organizācijām, ievērojot tiesiskuma un neitralitātes principus. Valsts policija nodrošina sabiedrisko kārtību un uzņemas atbildību par valsts iekšējo drošību. Valsts policija sekmē tiesiskā noregulējuma taisnīgu atjaunošanu tiesību pārkāpumu jomā. Policija kalpo sabiedrībai un valstij.

### **Vīzija:**

Profesionāla, moderna, efektīva, uz sadarbību un nākotnes izaicinājumiem vērsta policija, kas nodrošina kvalitatīvu pakalpojumu iedzīvotājiem un valstij. Mūsu darbs jūsu drošībai.

## Valsts policijas vērtības:



Valsts policijas mērķu karte veidota kā stratēģijas vizuāls atspoguļojums, kurā pārskatāmi apkopoti Valsts policijas galvenie snieguma rādītāji un uzdevumi laika periodam no 2023. līdz 2027.gadam. Grafisks attēls nodrošina izstrādātās Valsts policijas stratēģijas vienkāršotu pārskatu, kas veicinās iestādes nodarbināto izpratni un līdzatbildību stratēģijas uzdevumu sasniegšanā, kā padarīs to saprotamāku ieinteresētajām pusēm un sabiedrībai.

Mērķu karte ietver īstermiņa un vidēja termiņa pasākumus uz kuriem fokusēt savu darbību, lai sasniegtu savu ietekmes mērķi.

Īstenojot komplicētu un savā starpā vienotu pasākumu kopumu mērķu kartē tiek definēti galvenie pamatprincipi un noteiktas šādas prioritātes:

- Sabiedriskās kārtības un drošības efektivitātes veicināšana;
- Izmeklēšanas un operatīvā darba kvalitātes uzlabošana;
- Noziedzības līmeņa VP noteiktajos stratēģiskajos virzienos samazināšana;
- Vispusīga un kvalitatīva VP cilvēkresursu un sniegto pakalpojumu attīstība.

## 2. Iestādes resursu analīze

Stratēģija nosaka prioritātes finanšu, materiāltehnisko (infrastruktūra un tehnoloģijas) un cilvēku resursu koncentrēšanai, lai efektīvi sasniegtu noteiktos mērķus



un rezultātus. Valsts policija nodrošina sabiedrisko kārtību un uzņemas atbildību par valsts iekšējo drošību. Sekmē tiesiskā noregulējuma taisnīgu atjaunošanu tiesību pārkāpumu jomā. Nodrošinot vienādi augstu pakalpojumu visā valsts teritorijā, Valsts policijai ir piecas teritoriālās pārvaldes, kuras ir atbildīgas par policijas darba prioritāšu īstenošanu un policijas pieejamības iedzīvotājiem nodrošināšanu.

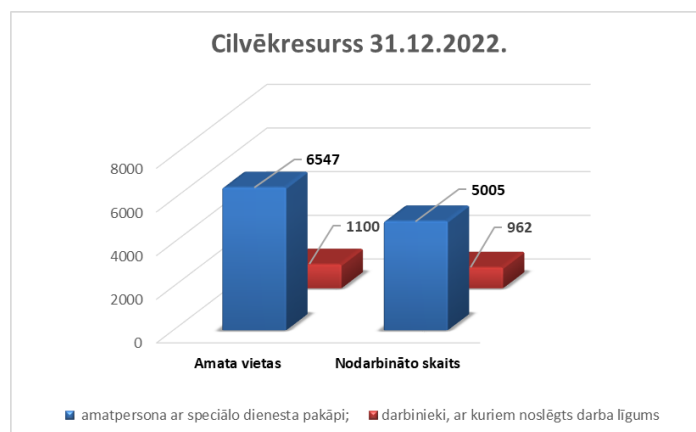
Lai nodrošinātu šo funkciju izpildi, Valsts policijā uz 2022. gada 31. decembri bija noteiktas 7647 amata vietas, no kurām:

- 6547 bija amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi;
- 1100 bija darbinieki, ar kuriem noslēgts darba līgums.

2022. gada 31. decembrī Valsts policijas kopējais nodarbināto skaits bija 5967<sup>12</sup>, no kuriem:

- 5005 bija amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi;
- 962 bija darbinieki, ar kuriem noslēgts darba līgums.

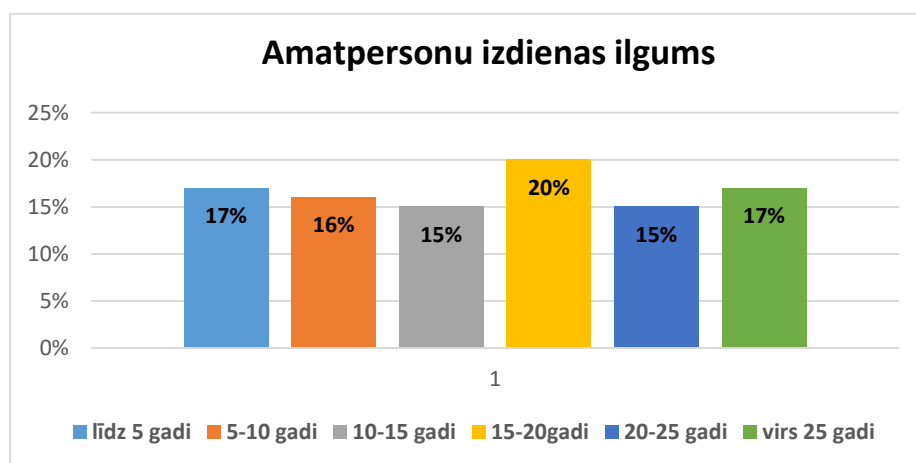
<sup>12</sup> Aizpildīto amata vietu skaits uz 31.12.2022.



*Attēls Nr.1 VP cilvēkresursi 31.12.2022.*

Pielāgota pieeja mērķu definēšanā un noteikšanā nodarbinātajiem tiek uzskatīta par “spēcīgu instrumentu” labāku snieguma rezultātu un motivēšanas sistēmas ieviešanai. Stratēģijā izvirzīto darbības virzienu īstenošanā iesaistot ikvienu Valsts policijas nodarbināto, tiek nodrošināta iekļaujoša darba vide un veicināta stratēģijā noteikto mērķu realizācija. Līdz ar to Valsts policija stratēģiskās plānošanas periodā realizēs virkni pasākumu Valsts policijas nodarbināto izpratnes par iestādes attīstību un savu lomu šajā procesā sekmēšanā. Lai attiecīgo nodomu realizētu, jāizmanto moderni vadības instrumenti.

Profesionāla un mūsdienīga Valsts policija ietver nodarbināto zināšanu, prasmju un pieredzes atbilstību sabiedrības vajadzībām. Lai spētu nodrošināt pakalpojumus ātrāk un efektīvāk ir jānodrošina esošā cilvēkresursu ilgtspējīga attīstība un jaunu amatpersonu piesaiste dienestam, kā arī pieredzējušo kolēģu profesionālo zināšanu nodošana jaunajiem kolēģiem, jo nodarbināto savstarpējā mijiedarbība viennozīmīgi ļauj iestādei kopumā pāriet jaunā profesionālā līmenī.



*Attēls Nr.2 VP amatpersonu izdienas ilgums*

Valsts policijas personāla politikas mērķa pamatā ir īstenot vienotu, mūsdienīgu, efektīvu personāla vadību, lai nodrošinātu atbildīgus, godīgus, profesionālus un motivētus nodarbinātos. Personāla politikas mērķis ir nodrošināt vienotu un efektīvu personāla vadības jautājumu risināšanas praksi, saskaņā ar iestādes stratēģiju un ētikas kodeksu. Atalgojuma sistēmas jomas mērķis ir nodrošināt vienotu,



taisnīgu un pārskatāmu darba atlīdzības sistēmu, ko veido darba samaksa un sociālās garantijas. Jāvērš arī uzmanība uz Valsts policijas personāla mainības rādītāju 2021. gadā (9,6%)<sup>13</sup>, kas norāda uz tendencēm augsti kvalificētiem nozares ekspertiem aizplūst uz citiem tautsaimniecības sektoriem vai valsts pārvaldes iestādēm. Tādēļ pilnveidojot nemateriālo motivāciju, pielāgosim elastīgu darba formu ieviešanu, kā arī *hibrīddarba* (integrēts klātienēs un attālinātais darbs) modeļa attīstību Valsts policijā. Veicināsim kolektīva saliedēšanu un stiprināsim piederības sajūtu iestādei.

Valsts policija plāno un īsteno valsts pamatbudžeta programmu (168,7 milj. *Euro* 2022. gadā) un ārvalstu līdzfinansēto pasākumu, tostarp Eiropas Savienības politiku instrumentu (2 milj. *Euro* 2022. gadā) piešķirtā finansējuma pārvaldību. Lai nodrošinātu efektīvu resursu pārvaldību, Valsts policija veic budžeta ieņēmumu un izdevumu uzraudzību un kontroli, lai ierobežotā finansējuma apjomā tas tiktu novirzīts nozīmīgu un aktuālu pasākumu īstenošanai un varētu sasniegt izvirzītos mērķus. Informācija par Valsts policijas budžetu ir pieejama Valsts policijas mājas lapas sadaļā “Publikācijas un pārskati”. Visas aktuālās valsts budžeta tāmes tiek publicētas Valsts kases mājas lapas sadaļā “Valsts budžeta tāmes”.

Lai ar neatkarīgas un objektīvas pārlicības radīšanu un konsultēšanu palīdzētu Valsts policijai sasniegt tās mērķus, sistemātiski pārbaudot un novērtējot iekšējās kontroles sistēmas kvalitāti un efektivitāti, kā arī sniedzot ieteikumus tās pilnveidošanai, no 2022. gada augusta Valsts policijā ir izveidota jauna struktūrvienība – Iekšējā audita nodaļa, kuras pamatuzdevums būs iekšējā audita veikšana un ieteikumu ieviešanas uzraudzība, kā arī vadīt metodisko materiālu izstrādi, sniegt eksperta līmeņa konsultācijas un priekšlikumus iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanai, risku mazināšanai un ierobežošanai.

## **Būtiskākie pārmaiņu restrukturizācijas pasākumi**

Valsts pārvaldes reformas īstenošanas pasākumu<sup>14</sup> un Eiropas Savienības Strukturālo reformu atbalsta programmas projekta “Iekšlietu nozares iestāžu darbības efektivitātes paaugstināšana Latvijā” 1.posma (SRAP1) ietvaros, 2021. gadā Valsts policijā uzsāktas strukturālās un darba organizācijas pārmaiņas. Restrukturizācijas pasākumu īstenošanas laikā veiktas būtiskas izmaiņas Valsts policijas struktūrā, funkciju un resursu pārdalē, kā arī nodrošināta darbības efektivitātes paaugstināšana un procesu pilnveidošana.

Izvērtējot kompetences sadalījumu starp Valsts policijas reģionu pārvaldēm un iecirkņiem, tika secināts, ka ir jāstiprina iecirkņu reaģēšanas spējas. No reģionu pārvaldēm iecirkņiem nodotas satiksmes uzraudzības un sabiedriskās kārtības nodrošināšanas funkcijas. Šobrīd iecirkņu līmenī darbs tiek organizēts savstarpēji saistītos trīs virzienos - reaģēšana, izmeklēšana un prevencija.

Viens no svarīgākajiem punktiem, veidojot jaunās Valsts policijas reģionu pārvalžu un iecirkņu struktūras, bija ieviest grupu vadības principu, samazināt vidēja

<sup>13</sup> Mērķis būtu personāla mainība līdz 5%

<sup>14</sup> IeM 21.12.2017. rīkojums Nr.1-I212967 “Par valsts pārvaldes reformu plāna 2020 pasākumu īstenošanu”

līmeņa vadītāju skaitu, novirzot cilvēkresursu tiešo funkciju nodrošināšanai, tādejādi stiprinot iestādes kopējo kapacitāti.

Grupu vadības princips - uz rezultātu orientēta vadīšanas pieeja, kas paredz samazināt vadītāju skaitu un palielināt nodarbināto skaitu, kuri veic policijas tiešās funkcijas. Īstenojot grupu vadības principu, grupu līderi – pirmā līmeņa grupas vadītāji, galvenie inspektori – amatpersonas ar vadības funkciju, ikdienā pilda ne tikai vadītāju funkcijas, bet arī ne mazāk kā 50% no darba laika velta tiešo funkciju veikšanai.

Domājot par nepieciešamajiem resursiem – investīcijām, īpaši cilvēkresursiem tika pieņemts lēmums apvienot policijas iecirkņus visā valsts teritorijā. Iecirkņu apvienošana nav jauna ideja, šāda perspektīva ir izskatīta ilgstošā laika periodā, vērtējot dažādus apvienošanas scenārijus, ieguvumus un iespējamus zaudējumus no iecirkņu apvienošanas. Apvienošanas rezultātā efektīvāk tiks izmantoti pieejamie cilvēkresursi, materiāli tehniskā bāze, informāciju tehnoloģijas un pārējie resursi, kas stiprina policijas spējas nodrošināt valsts iekšējo drošību.

## **Digitālā transformācija**

Digitālo tehnoloģiju iespējas pielietošanai ir būtiska loma iekšējo procesu pārvaldībā, tostarp vienkāršai un jēgpilnai datu un dokumentu apstrādei, kā arī administratīvā sloga mazināšanai un darba vides efektīvizēšanai kopumā. Lai pārvaldības sistēmas tiktu digitāli transformētas pēc būtības, nozīmīgs priekšnosacījums, kas nodrošinās prioritātes attīstību, ir pārskatīti un pilnveidoti procesi, uzlabota datu kvalitāte un īstenota vienota prakse lēmumu pieņemšanā, kā arī ieviesta apsteidzoša problēmu risināšanas pieeja. Attīstīts un progresīvs IT darbības virziens ir priekšrocība, ko var izmantot par labu ikviena nodarbinātā personīgajām vajadzībām, kā arī Valsts policijas attīstības perspektīvai un pieejamībā sabiedrībai kopumā. Līdz ar to stratēģijas izpildes periodā Valsts policija, savas kompetences ietvarā turpinās attīstīt jaunus digitālos pakalpojumus – tīmekļvietni, viedierīču lietotni un tālruņa 112 platformas ieviešanu un attīstību, kā arī turpinās darbu pie e-lietas ieviešanas, nodrošinās saturīgu digitālo ierīču izmantošanu dažādu iestādes darba procesu attīstībā, ieviešot dažādas jaunas digitālās iniciatīvas, tostarp digitālu atskaišu sistēmas ieviešanu, amatpersonu novērtēšanas sistēmas digitalizāciju un citu esošo digitālo rīku pilnveidošanu. Piemēram, procesu digitalizācijas pasākumi apsardzes darbības reģistrā (iesniegumu reģistrācija), Finanšu izlūkošanas dienesta dokumentu reģistrācijas sistēmā GoAML<sup>15</sup> un APAS<sup>16</sup> sistēmā.

Nodrošinot procesu nepārtrauktību mūsu dinamiskajā darba ritmā, dokumentu aprīte Valsts policijā tiek realizēta e-vidē, izmantojot dokumentu vadības sistēmu "Namejs". Valsts policijas nodarbināto ērtībai plaši tiek izmantots arī Visma HoP darbinieku pašapkalpošanās portāls. Šādas sistēmas izmantošana un attīstība viennozīmīgi mazina administratīvo slogu, nodrošina precīzas informācijas ātru apriti un sagaidāmā rezultāta sasniegšanu.

Plānots nodrošināt arī dinamiskāku darba vidi, nodrošinot portatīvos datorus un drošu datu pieejamību darba resursiem attālinātā veidā. Pēdējos divos gados ir strauji

<sup>15</sup> GoAML tīmekļvietnes funkcionalitāte ir pieejama tikai reģistrētiem lietotājiem

<sup>16</sup> Administratīvo pārkāpumu procesa atbalsta informācijas sistēma

mainījušās vajadzības un prasības darba pienākumu veikšanai nepieciešamajā materiāltehniskā nodrošinājumā. Nodarbinātie ir kļuvuši mobilāki, arī darba vide ir kļuvusi mobila un virtuāla. Ikdienas komunikācijā plaši tiek izmantoti atbilstoši digitālie risinājumi. Mobilitātes nodrošināšanai tiek veikti nepieciešamie pasākumi, lai pieejamo resursu ietvarā, nodrošinātu Valsts policiju ar tehnisko aprīkojumu. Esošā finansējuma ietvaros arī turpmāk plānosim un organizēsim darba vides attīstību, materiāltehnisko un tehnoloģisko risinājumu pielāgošanu darbam. Mūsdienīgu risinājumu ieviešana nozīmē arī līdzvērtīgu resursu ieguldījumu izdarīt un sasniegt vairāk.

### 3. Ārējās un iekšējās vides raksturojums

**3.1.Mērķa grupas<sup>17</sup>:** Valsts policijas darbības mērķa grupu loks ir plašs, jo Valsts policija aizsargā personu, sabiedrības un valsts intereses sadarbībā ar sabiedrību, valsts un pašvaldību iestādēm, nodrošina sabiedrisko kārtību un uzņemas atbildību par valsts iekšējo drošību. Valsts policija sekmē tiesiskā noregulējuma atjaunošanu tiesību pārkāpumu jomā, kalpo sabiedrībai un valstij. Valsts policija ir ieinteresēta sadarbībā ar citām valsts pārvaldes un pašvaldību iestādēm, kā arī nevalstiskajām organizācijām.

Mērķa grupas:	Intereses un vajadzības:
VP nodarbinātie	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Profesionālā pilnveide;</li> <li>▪ Konkurētspējīga un mūsdienīga cilvēkresursu izaugsmes politika;</li> <li>▪ Sakārtota un mūsdienīga darba vide;</li> <li>▪ Konkurētspējīgs atalgojums;</li> <li>▪ Sadarbība;</li> <li>▪ Izaugsmes iespējas;</li> <li>▪ Attīstīta VP procesu vadības sistēma, procesu digitalizācija un samazināts administratīvais slogs.</li> </ul>
Valsts policijas koledža	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uz kopēju mērķi vērsta komunikācija un sadarbība;</li> <li>▪ Nodrošinātas augsti profesionālas dažādu veidu līmeņu izglītības programmas, atbilstoši dienesta vajadzībām;</li> <li>▪ Iesaiste nozares attīstībā, iekšlietu politikas veidošanā un ieviešanā;</li> <li>▪ Savlaicīga informācijas apmaiņa.</li> </ul>
IeM	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ministrija kā nozares līderis nosaka stratēģisko kursu un redzējumu nozares attīstībā;</li> <li>▪ Sadarbība iekšējās drošības un sabiedrības labklājības nodrošināšanā;</li> <li>▪ Atbalsts un konsultācijas;</li> </ul>

<sup>17</sup> Saskaņā ar 12.12.2024. VP pavēli Nt.7155

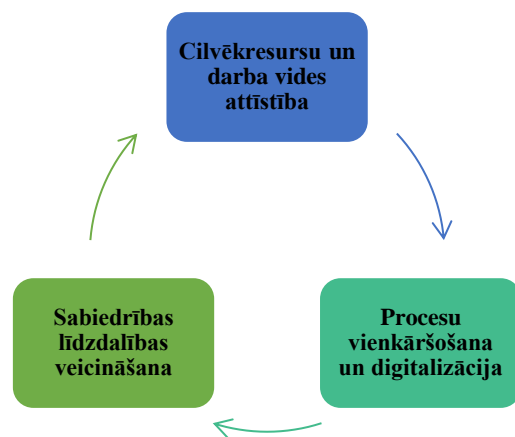
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prioritāšu kvalitatīva, efektīva un laicīga īstenošana;</li> <li>▪ Nozares kopējo interešu paušana un pārstāvniecība Latvijas, ES un starptautiskās institūcijās;</li> <li>▪ Precīza un ātra informācijas apmaiņa.</li> </ul>
IeM padotības iestādes, Pašvaldību policijas	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dialogs;</li> <li>▪ Palielināt sabiedrības uzticību drošības struktūrām, veicinot labāku komunikāciju un iesaistot iedzīvotājus drošas vides veidošanā;</li> <li>▪ Pilnveidota dienestu koordinācija ārkārtas situāciju rīcības plānu izstrādē un īstenošanā;</li> <li>▪ Koordinēti katra institūcija veic savus uzdevumus, kas papildina viena otru;</li> <li>▪ Sadarbība ar iekšējo drošību saistīto problēmjuautājumu risināšanā;</li> <li>▪ Atbildība, precizitāte, saistību ievērošana;</li> <li>▪ Atbalsts un konsultācijas;</li> <li>▪ Tehnoloģiju un resursu koplietošana;</li> <li>▪ Ērta un ātra dokumentu aprīte;</li> <li>▪ Pārskatāma un operatīva saziņa.</li> </ul>
Starptautiskās institūcijas un partneri  Valsts un pašvaldības iestādes, nevalstiskās organizācijas	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dialogs, skaidra un savlaicīga komunikācija</li> <li>▪ Sadarbība starptautisko drošības standartu ieviešanā, kā arī cīņā pret starptautisko noziedzību un terorismu;</li> <li>▪ Atbalsta sniegšana starptautiskajiem partneriem;</li> <li>▪ Latvijas starptautisko saistību izpilde;</li> <li>▪ Riska novērtēšana un profilaktisko pasākumu īstenošana (piemēram, vides aizsardzībā, vardarbības novēršanā, atkarību problēmu risināšanā, ekonomisko un finanšu noziegumu apkarošanā u.c.);</li> <li>▪ Nepieciešamās informācijas sagatavošana un sniegšana.</li> </ul>
Sabiedrība	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ātra un kvalitatīva reaģēšana uz notikumiem;</li> <li>▪ Efektivizēts pirmstiesas izmeklēšanas process;</li> <li>▪ Stiprināta valsts iekšējā drošība;</li> <li>▪ Profesionāli un augsti kvalificēti policisti;</li> <li>▪ Informētība, uz dialogu vērsta komunikācija, nodrošināta proaktīva rīcība saskaņā ar aktuālo situāciju valstī un sabiedrības interesēm.</li> </ul>
Mediji	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Skaidra un savlaicīga komunikācija un informācijas sniegšana.</li> </ul>

**3.2.SVID analīze** attēlo Valsts policijas stiprās un vājās puses (iekšējos faktorus), kā arī iespējas un draudus (ārējos faktorus).

Stiprās puses	Vājās puses
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Valsts atbalsts (pasākumu kopums) iekšējās drošības stiprināšanai;</li> <li>▪ Profesionāla vadības komanda un personāls;</li> <li>▪ Dienesta attīstība, strukturālās reformas;</li> <li>▪ Darbības procesu attīstība;</li> <li>▪ Nodrošinātas izglītības un profesionālās pilnveides iespējas;</li> <li>▪ Sociālās garantijas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nepietiekams cilvēkresurss, personāla mainība;</li> <li>▪ Nepietiekams atalgojums un motivācija profesionālai dienesta pienākumu izpildei;</li> <li>▪ Novecojusi infrastruktūra;</li> <li>▪ VP tēls netiek asociēts ar mūsdienīgu un profesionālu darba vidi;</li> <li>▪ Efektīva darba procesa nodrošināšanai nepieciešamo informācijas un komunikācijas tehnoloģi rīku nepietiekamība;</li> <li>▪ Nepietiekama inovāciju attīstība;</li> <li>▪ Liels administratīvais slogs un manuālā darba apjoms.</li> </ul>
Iespējas	Draudi
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pārvaldības procesu pārskatīšana, optimizēšana un digitalizācija;</li> <li>▪ Jaunāko tehnoloģiju un risinājumu izmantošana;</li> <li>▪ VP cilvēkresursu attīstība un stiprināšana;</li> <li>▪ Paaugstināts VP darbinieku profesionālās sagatavotības līmenis, kā arī samazināts no dienesta atvaļināto darbinieku skaits;</li> <li>▪ Komunikācijas attīstība, radīts mūsdienīgas un profesionālas policijas tēls;</li> <li>▪ Stiprināta starpinstitūciju sadarbība;</li> <li>▪ Veicināta sabiedrības iesaistīšanās iekšējās drošības stiprināšanai;</li> <li>▪ Augsta sabiedrības uzticība - mums uzticas un mēs strādājam, lai šo uzticību vairotu;</li> <li>▪ Augsts atbildības līmenis pret sabiedrību un valsti, pilnveidots krīžu pārvaldības mehānisms;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nekonkurētspējīgs atalgojums;</li> <li>▪ Nepietiekams finansējums tehnoloģiju un infrastruktūras attīstībai;</li> <li>▪ Ģeopolitiskā situācija;</li> <li>• Kiberdrošība, kiberapdraudējumu iespējamība no noziedzīgiem grupējumiem un nedraudzīgām valstīm;</li> <li>• Dezinformācija, apzināta iestādes diskreditēšana;</li> <li>▪ Sabiedrības neuzticība policijai ārēji radītu apstākļu rezultātā.</li> </ul>

- Sadarbības paplašināšana un sabiedrības iesaistīšana Valsts policijas preventīvajā darbā.

## 4. Prioritātes



### 4.1. Cilvēkresursu un darba vides attīstība

– Valsts policijas nozīmīgākais resurss ir tās darbinieki, tādēļ darbinieku un vadītāju profesionalitātes attīstība un konkurētspējīga motivācijas sistēma ir svarīgi uzdevumi augstu darba rezultātu nodrošināšanā. Attīstot darba vidi, kas iekļauj mūsdienu prasībām atbilstošu darba organizāciju, jauno darbinieku

ievadīšanas darbā sistēmu un mentoringu, kā arī atbilstošus IT risinājumus, mēs veidojam komfortablus apstākļus, lai novērstu esošo cilvēkresursu aizplūšanu, veicinām jaunu profesionāļu piesaistīšanu un motivējam esošos darbiniekus turpmākai izaugsmei.

**4.1. Procesu vienkāršošana un digitalizācija** - veicināsim Valsts policijas nodarbināto izpratni par digitalizācijas ieguvumiem ilgtermiņā. Meklēsim un radīsim iespēju digitalizācijas attīstībai un papīra aprites samazināšanai, vienlaikus neradot statistiku informācijas uzkrāšanu, bet jēgpilnu, faktiskajai situācijai atbilstošu informāciju un datu radīšanu, kas ļaus pieņemt datus pamatotus lēmumus. Strādāsim, lai iestādē īstenotu digitālo transformāciju - digitālos risinājumus balstītas pārmaiņas un paradumu maiņu, nodrošinot iekšējo procesu vienkāršošanu un efektīvi izmantojot tehnoloģiju sniegtās iespējas. Tieksimies uz tehnoloģiju integrēšanu visos iespējamajos darba procesos, lai paātrinātu darbības ātrumu un datu precizitāti. Stiprināsim Valsts policijas datorlietotāju mobilitāti, palielinot portatīvās/mobilās dator tehnikas īpatsvaru.

**4.2. Sabiedrības līdzdalības veicināšana** - mēs veicināsim sabiedrības līdzdalību, izmantojot efektīvus informācijas kanālus jēgpilnai komunikācijai. Veidosim domnīcu platformas ieinteresēto pušu vajadzību apzināšanā, īstenosim iedzīvotāju līdzdalības pasākumus un izglītojošas aktivitātes, tādējādi sekmēsīm sabiedrības informētību par nozarē aktuāliem jautājumiem un uzklūsīm sabiedrības viedokli par dažādu tās grupu vajadzībām. Strādāsim, lai veicinātu vispārējo prevenciju, veidojot sistēmu brīvprātīgo iesaistei preventīvā darba nodrošināšanā (drošības vēstneši).

## 5. Stratēģiskās prioritātes

Stratēģija strukturēta atbilstoši stratēģiskās plānošanas un vadības sistēmas pārvaldības modelim. Līdzsvarotās vadības kartes (Balanced Scorecard – BSC) principiem, aptverot minētajā modelī ietvertās četras perspektīvas – “klienti”, “procesi”, “spējas” (inovācijas un mācīšanās) “finanses”.

Katrā jomā nosakot mērķi un uzdevumus, mērījumus un iniciatīvas, tiek sabalansēta un nodrošināta dažādu interešu realizēšana, kas pielāgota Valsts policijas darbības specifikai un pamatvērtībām, kā arī pieejamajam resursu apjomam.

### 5.1.Stratēģiskā prioritāte Nr. 1

Stratēģiskās prioritātes apraksts:		Sabiedriskās kārtības un drošības efektivitātes veicināšana						
Stratēģiskie mērķi		Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					Iniciatīvas
			2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	
<b>KLIENTI</b>								
1.1.	Samazināts ceļu satiksmes negadījumos bojāgājušo un smagi ievainoto skaits	CSNg bojā gājušo un smagi ievainoto t/l vadītāju un pasažieru skaits uz 100 000 iedzīvotāju.	27	25	23	21	19,7	Mērķtiecīga kontroļu veikšana: – paplašināta publisko vietu un ceļu uzraudzība, tai skaitā ar tehniskiem līdzekļiem; – izmantot vidējās braukšanas ātruma mērīšanas sistēmas, VP rīcībā esošās automātiskās transportlīdzekļu valsts reģistrācijas numura zīmju nolasīšanas/atpazīšanas un ceļu satiksmē izdarītu pārkāpumu fiksēšanas sistēmas (360 grādu kameras), kā arī viedo tahogrāfu lasītājus un bezpilota gaisa kuģus; – pielāgot ceļu meteostaciju kameras.
		Iedzīvotāju, kuri jūtas droši, pārvietojoties pa savu apkaimi	80%	83%	86%	88%	90%	Savstarpēji mijiedarbojošos preventīvu un

		diennakts tumšajā laikā, īpatsvars (%).						korektīvu aktivitāšu kopums, kas veicina drošību.
1.2.	Paaugstināta vispārējās prevencijas efektivitāti	Brīvprātīgo vēstnešu īstenoto apmācību skaits	250	500	875	1500	2000	Izveidot sistēmu brīvprātīgo iesaistei preventīvā darba nodrošināšanā (Drošības vēstneši).
		Brīvprātīgo vēstnešu īstenoto apmācību % no kopējā VP īstenoto preventīvo apmācību skaita.	10%	20%	35%	60%	80%	
1.3.	Veicināta pašvaldību iesaistīšanās likumpārkāpumu novēršanas pasākumu (prevencijas) plānošanā un ieviešanā	Pašvaldību īpatsvars % no kopējā pašvaldību skaita, kuras iesaistījušās lokālajās sabiedriskās kārtības un drošības sēdes ar Valsts policiju	11%	53%	100%	100%	100%	Organizēt lokāla mēroga sabiedriskās kārtības un drošības sēdes konkrētās administratīvajās teritorijās.
1.4.	Veicināta iedzīvotāju ziņošana par nedrošajām vietām un likumpārkāpumiem	Izskatīto saņemto ziņojumu skaits katrā iecirknī gada laikā	-	50	150	250	250	Izveidot pakalpojumu "Drošības karte", kas iedzīvotājiem sniegtu iespēju ziņot par drošības riskiem.
1.5.	Ātra un efektīva policijas reaģēšana.	Reaģēšanas laiks uz A kategorijas notikumiem.	-	-	Samazinā s/tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	-1%	Mērķtiecīgas, datos balstītas darbības resursu vadības attīstībai, samazināts kavēto izsaukumu skaits. 2023.-2024. dati no atskaites par kavētajiem izsaukumiem, no šie datiem tiek noteikts bāzes laiks. Pēc 112 platformas ieviešanas dati tiks iegūti no aizpildītam izsaukumu kartiņām (informācijas saņemšanas laiks, informācijas nodošana reaģējošiem spēkiem, ierašanās laiks un pakalpojuma nodrošināšanas izpildes laiks).
		Reaģēšanas laiks uz B kategorijas notikumiem.	-	-	Samazinā s/tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	-1%	
		Reaģēšanas laiks uz C kategorijas notikumiem.	-	-	Samazinā s/tiek iegūta bāzes vērtība	-3%	-1%	
1.6.	Vardarbības samazināšana	Samazinās ģimenes konfliktos cietušo skaits uz 100 000 iedzīvotājiem.	46	42	40	38	36	1.Sadarbības uzlabošana ar pašvaldību sociālajiem dienestiem nodrošina ģimenes konfliktos cietušo skaita samazināšanu. 2.Izstrādāt vienotu rīcības metodiku preventīvajā darbā atkārtotības risku
		Samazinās vardarbīgos noziedzīgos nodarījumos cietušo skaits uz 100 000 iedzīvotāju.	70	67	64	61	58	



								novēršanai dažādos nodarījumu veidos. 3. Atbilstoši izvērtējamam un izstrādātajai metodikai ieviest mācību un profesionālās pilnveides risinājumus un uzsākt to īstenošanu.
1.7.	Veicināt pašvaldību iestāžu un nevalstisko organizāciju iesaisti atbalsta pasākumu īstenošanā un kaitējuma mazināšanā, īpaši ar tām organizācijām, kurās vērsas jaunieši, kas ir pakļauti riskam izdarīt likumpārkāpumu vai ciest dažādos noziedzīgos nodarījumus	Pašvaldību īpatsvars % no kopējā pašvaldību skaita, kuras iesaistījušās sadarbības formātā	-	53%	100%	100%	100%	Organizēt sanāksmes starp VP, pašvaldībām un organizācijām, kurās uzturas vai vērsas bērni, kuri pakļauti riskam izdarīt likumpārkāpumu vai ciest dažādos noziedzīgos nodarījumus.
<b>PROCESI</b>								
1.8.	Ieviests efektīvs resursu un krīžu pārvaldības mehānisms	Izstrādāti un ieviesti procesi ātrai reaģēšanai, efektīvai reaģējošo spēku resursu vadībai.	-	-	V	-	-	1. Izstrādāt un ieviest procesus ātrai reaģēšanai, efektīvai reaģējošo spēku resursu vadībai, darba izpilde atbilstoša izstrādātajiem procesiem. 2. Stiprināt sadarbību ar IeM, VR, VUGD un citiem sadarbības partneriem 112 platformas ieviešanā, krīžu mehānismu izstrādē un krīžu pārvarēšanā. 3. Pakāpeniska 112 platformas ieviešana. 4. Secīga vienotā zvanu centru ieviešana. 5. Samazināti resursu vadības centri (skaitliski).
		Nodrošināti resursi un kapacitāte, paredzēti risinājumi dažādu iespējamo krīžu novēršanā un pārvaldībā.	-	-	V	-	-	Izveidot krīzes situāciju vadības sistēmu: -izveidot krīzes pārvaldības procesu visos līmeņos iestādē; -izstrādāt krīzes vadības procesa vadlīnijas.

	Kompleksu pasākumu veikšana, paplašinot ceļu satiksmes uzraudzībā izmantojamo tehnisko līdzekļu klāstu (vidējās braukšanas ātruma mērīšanas sistēmas, pielāgotas ceļu meteostaciju kameras).	Noslēgti deleģēšanas līgumi, veikta to izpildes uzraudzība.	-	V	-	-	-	Noslēgti deleģēšanas līgumi ar VSIA "Latvijas Valsts ceļi" un VAS "Ceļu satiksmes drošības direkcija".
1.9.	Veicināta jaunu inovatīvu tehnoloģiju ieviešanu	Ar viedo tahogrāfu lasītājiem aprīkoti autopārvadājumu uzraudzībā un kontrolē iesaistītie transportlīdzekļi	-	50%	70%	90%	100%	Ieviestas viedo tahogrāfu attālinātās nolasīšanas ierīces
1.10.	Sekmēta bezpilota gaisa kuģu (t.sk. dronu) lidojumu drošība	Gaisa satiksmes uzraudzības procesa izstrāde attiecībā uz bezpilota gaisa kuģiem.	-	-	V	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Izstrādātas vadlīnijas kontroles veikšanai;</li> <li>- Izstrādāti kritēriji, lai noteiktu prioritātes;</li> <li>- Veicināta sabiedrības izpratne par bezpilota gaisa kuģu pilotēšanas noteikumu ievērošanu;</li> <li>- Mazināts pārkāpumu skaitu gaisa struktūras elementos, kur bezpilota gaisa kuģu lidojumi bez saskaņošanas ir aizliegti.</li> </ul>
1.11.	Nodrošināt brīvprātīgos vēstnešus ar piemērotiem mācību līdzekļiem	Izstrādāto līdzekļu skaits	2	2	2	2	2	Attīstīt programmas saturu un tehniskās iespējas, izstrādājot speciālus mācību līdzekļus brīvprātīgo vēstnešu iesaistei preventīvā darba nodrošināšanā
1.12.	Pilnveidot preventīvā darba plānošanas un izpildes procesa efektivitāti iecirkņu līmenī	Izstrādāti preventijas plāni katram iecirknim	100%	100%	100%	100%	100%	Izstrādāt iecirkņu preventijas plānus lokālo drošības problēmu risināšanai
<b>SPĒJAS</b>								
1.13.	Atbalstoša darba vide,	Tiešsaistes konsultācijas par VP iekšējā tīklā <i>Intranet</i> publicētajiem metodiskajiem materiāliem	-	-	2	5	5	1. Domnīcas platformas izveide 2. Balstoties uz identificētajām problēmām, veikt procesuāli

	stiprinātas nodarbināto profesionālās kompetences, tai skaitā digitālās prasmes	Individuāla e-konsultāciju nodrošināšana (Nodarbināto iesaistes rādītājs (%) pārskata gada laikā no kopējā nodarbināto skaita)	-	-	10%	35%	50%	pilnvaroto amatpersonu profesionālās pilnveides apmācības par sākotnējo un neatliekamo procesuālo darbību veikšanu nozieguma vietā un to nozīmi efektīvas izmeklēšanas nodrošināšanai. 3. Sistēmas izveidošana, izstrādes process. 3. Uzsākts konsultāciju process. 5. Nodrošināt uz identificētajām problēmām un nodarbinātā vajadzībām centrētu palīdzību.
		VP nodarbinātie novērtē individuālās un tiešsaistes konsultācijas	-	-	6	7	8	Praktiskais ieguvums no kvalifikācijas uzlabošanas, nodarbināto vidējais vērtējums 10 baļļu sistēmā: -izstrādāta aptaujas sistēma, regulāra datu atjaunošana; - iegūtie dati un pierādījumi tiek interpretēti mācību vajadzībām un izmantoti, lai veiktu nepieciešamās korekcijas un uzlabojumus atbilstoši VP nodarbināto vajadzībām.
1.14.	Personāla apmācība preventīvā darba īstenošanā visos stratēģiskajos uzdevumos	Apmācītie preventijas inspektori %	80%	100%	100%	100%	100%	Veikt preventijas inspektoru apmācību preventīvā darba pamatprocesu īstenošanā.
1.15.	Veicināt brīvprātīgo piesaisti preventīvā darbā	Popularizēšanas pasākumu skaits	2	2	2	2	2	Organizēt aktivitāšu kopumu brīvprātīgo piesaistei preventīvā darba nodrošināšanai.
1.16.	Personāla apmācība administratīvā pārkāpuma procesa nodrošināšanai lietās par pārkāpumiem, kas fiksēti ar satiksmes uzraudzībā jaunieviešamajiem tehniskajiem līdzekļiem, neapturot transportlīdzekli	Apmācīto nodarbināto skaits %. <i>*Amatpersonas, kurām amata aprakstā noteikts pienākums</i>	20 %	40 %	60 %	80 %	100 %	Veikt Galvenās kārtības policijas pārvaldes personāla apmācību lietās par pārkāpumiem, kas fiksēti ar satiksmes uzraudzībā jaunieviešamajiem tehniskajiem līdzekļiem, neapturot transportlīdzekli.

1.17.	Personāla apmācība darbam ar viedo tahogrāfu attālinātās nolasīšanas ierīcēm	Apmācīto nodarbināto skaits %. * <i>Amatpersonas, kurām amata aprakstā noteikts pienākums</i>	0%	50%	70%	80%	100%	Veikt autopārvadājumu kontrolē iesaistītā Galvenās kārtības policijas pārvaldes personāla apmācība darbam ar viedo tahogrāfu attālinātās nolasīšanas ierīcēm.
1.18.	Personāla apmācība par bezpilota gaisa kuģu izmantošanu Valsts policijai noteikto funkciju izpildē	Apmācīto nodarbināto skaits.	40	40	40	40	40	Veikt gaisa satiksmes uzraudzībā iesaistītā personāla apmācību.
<b>FINANSES</b>								
1.19.	Piesaistīt finansējumu preventīvo rīku izstrādei	Piesaistītā finansējuma apjoms (EUR)	-	20 000	-	20 000	-	Sagatavot pieprasījumu Satiksmes drošības padomes finansējumam, prioritāro pasākumu finansējumam.
1.20.	Finansējuma piesaiste lokālo preventīvo aktivitāšu ieviešanai, pamatojoties uz izstrādātajiem iecirkņu preventijas plāniem lokālo drošības problēmu risināšanai	Piesaistītā finansējuma apjoms (EUR).	-	20 000	20 000	-	20 000	Sagatavot pieprasījumu IeM finansējuma piešķiršanai.
1.21.	Piesaistīts Eiropas Savienības fondu un citu ārvalstu finanšu instrumentu finansējums, kā arī valsts budžeta finansējums tehnoloģiju un prasmju attīstībai.	Sagatavoti un iesniegti prioritāro pasākumu un projektu pieteikumi. ( <i>"Izpildīts" (V) / "Neizpildīts" (X)</i> )	V	V	V	V	V	Sagatavot, iesniegt prioritāro pasākumu un Eiropas Savienības fondu un citu ārvalstu finanšu instrumentu pieteikumus atbilstoši aktuālām VP prioritātēm.

## 5.2. Stratēģiskā prioritāte Nr. 2

Stratēģiskās prioritātes apraksts:		Izmeklēšanas un operatīvā darba kvalitātes uzlabošana					Iniciatīvas	
Stratēģiskie mērķi		Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					
			2023.	2024.	2025.	2026.		2027.
<b>KLIENTI</b>								
2.1.	Sekmēt pirmstiesas izmeklēšanas procesa ātrāku, ekonomiskāku veikšanu un KPL instrumentu piemērošanu.	Kriminālprocesa izbeigšana pēc Kriminālprocesa likuma 392.panta pirmās prim daļas (skaits).	6000	6500	7000	7500	7500	1.Veikt izskaidrojošus pasākumus izmeklētājiem un izmeklētāju tiešajiem priekšniekiem par kriminālprocesu paātrināšanas, kriminālprocesu izbeigšanas uz izlīguma pamata izmantošanu un KPL 392.panta (1 <sup>1</sup> ) piemērošanu. 2.Pastiprināt kontroli kriminālprocesu izmeklēšanā. 3. Iesaisīt uzraugošo prokuroru pastiprinātas uzraudzības nodrošināšanai. 4. Sekmēt sadarbību ar Probācijas dienestu.
2.2.	Efektivizēt pirmstiesas izmeklēšanas procesu prioritārajos noziedzīgo nodarījumu veidos.	Identificēto sērijveida noziegumu 18 sēriju skaita pieaugums %	Datu iegūšana bāzes vērtības noteikšana <sup>19</sup>	+ 5%	+ 10%	+13%	+15%	1.Veikt informatīvus un izglītojošus pasākumus, lai nodrošinātu kriminālizlūkošanai nepieciešamās informācijas ievades apjomu un kvalitāti informācijas sistēmās. 2. Veikt regulārus kontroles pasākumus, lai monitorētu

<sup>18</sup> Sērijveida noziegums – iespējami vai noteikti vienas personas (retāk personu grupas) ar relatīvi nelielām un/vai noteiktām laika atstarpēm, ar kopēju motīvu, līdzīgiem paņēmieniem, līdzīgos apstākļos un pret līdzīgiem objektiem izdarīti trīs vai vairāki viena veida noziegumi. Autoru grupa profesora A.Kavaliņa vadībā. Ceturtais papildinātais izdevums. “Kriminālistika. III daļa Kriminālistiskā metodika”; Rīga, SIA “P&Ko”, 2005. - 533.lpp.

<sup>19</sup> Par 2023. gadu tiek noteikts gada laikā identificēto sērijveida noziegumu sēriju skaits kā bāzes vērtība. Turpmākajos gados rezultatīvo rādītāju vērtības tiek noteiktas ar procentuālu pieaugumu no bāzes vērtības.

								informācijas ievades apjomu un kvalitāti informācijas sistēmās. 3. Veikt informatīvus un kontroles pasākumus, lai izmeklēšanā un kriminālizlūkošanā iesaistītās amatpersonas veiktu informācijas sistēmās pieejamās informācijas pārbaudi un salīdzināšanu ar mērķi identificēt pazīmes, kas norāda uz sērijveida noziegumiem. 4. Sadarbībā ar SAN informēt sabiedrību par tendencēm saistībā ar sērijveida noziegumiem.
2.3.	Palielinātas klientam nodarīto zaudējumu atgūšanas apmēra iespējas.	Paralēlo finanšu izmeklēšanu rezultātā arestētā noziedzīgi iegūtā manta (EUR milj.).	15	15,1	15,2	15,3	15,4	1.Uzsākt paralēlās finanšu izmeklēšanas, t.sk. ienākumu samērīguma izvērtējumu (presumētās noziedzīgi iegūtās mantas), finanšu plūsmu analīzi. 2.Nodrošināta ARO vienības iesaisti Latvijas tiesībsardzības iestāžu, tai skaitā VP, izmeklējamajos kriminālprocesos saistībā ar noziedzīgi iegūtu līdzekļu identificēšanu, izsekošanu.
		Arestētās/konfiscētās noziedzīgi iegūtās mantas atgriešana cietušajiem/aizskartās mantas īpašniekam (EUR milj.).	0,97	1	1,1	1,2	1,3	
		Arestēta prezumētā noziedzīgi iegūtā manta saskaņā ar KL 70.11 panta otro un trešo daļu (kriminālprocesu skaits)	200	210	220	230	240	
2.4.	Nodrošināts kvalitatīvs administratīvā pārkāpuma process iestādē .	Administratīvā pārkāpuma lietā pieņemto lēmumu skaits, kuri tiek atcelti pieļauto procesuālo kļūdu dēļ (lēmumu skaits procentos)	40%	35%	30%	25%	20%	Efektīvas Valsts policijas darbības īstenošana nodrošinot administratīvā pārkāpuma procesu un panākot tiesisko attiecību taisnīgu noregulēšanu. <i>*2022.gadā kopā VP tika pieņemti 178196 lēmumi par soda piemērošanu. Iesniegtas pārsūdzības par pieņemtajiem lēmumiem 3153, kas sastāda 2% no kopējo pieņemto lēmumu skaita.1452 sūdzībās tika pieņemti lēmumi sodus atcelt un lietvedības izbeigt, kas sastāda 46% no visu iesniegto sūdzību skaita.</i>

PROCESI								
2.5.	Izstrādāta un ieviesta sistēma prioritāro noziedzīgo nodarījumu jomu noteikšanai.	Sagatavota metodoloģija noziedzīgo nodarījumu jomu apdraudējuma līmeņa noteikšanai un prioritāro noziedzīgo nodarījumu jomu noteikšanai.	1	-	-	-	-	Izstrādāt kritērijus, lai noteiktu prioritārās noziedzīgo nodarījumu jomas, vadoties no draudu rādītājiem, noziedzīgo nodarījumu ietekmes un prognozējamās jomas attīstības nākotnē.
2.6.	Izstrādāta un ieviesta izmeklētāju slodzes novērtēšanas sistēma.	Ieviesta sistēma (skaits).	-	-	1	-	-	Pētījuma, kas īstenots NKIM projekta ietvaros, secinājumu ieviešana.
		Izmeklētāju lietvedībā esošo kriminālprocesu skaita izlīdzināšana starp reģionu pārvaldēm (lietu skaita starpība procentos starp reģionu ar lielāko slodzi un reģionu ar mazāko slodzi).	60%	50%	40%	30%	20%	Veikt pasākumus izmeklētāju lietvedībā esošo kriminālprocesu skaita mazināšanai, neietekmējot noziedzības apkarošanas kvalitāti.
SPĒJAS								
2.7.	Pilnveidotas izmeklētāju, operatīvo darbinieku, kriminālizlūkošanas speciālistu un reaģējošo policistu zināšanas un prasmes, t.sk. analītiskās prasmes	Nodarbinātie, kuri piedalījušies profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumos Latvijā un ārvalstīs (nodarbināto skaits procentos no kopējā nodarbināto skaita)	60%	62%	63%	64%	65%	1. Nodrošināt izmeklētāju, operatīvo darbinieku, kriminālizlūkošanas speciālistu un reaģējošo policistu apmācības kriminālprocesu izmeklēšanai prioritāro noziedzīgo nodarījumu veidos. 2. Sadarbībā ar prokuratūras pārstāvjiem veikt pasākumus, lai sekmētu vadlīniju piemērošanas iespējas mazāk smagu noziegumu ātrākai un efektīvākai izmeklēšanas pabeigšanai izmeklēšanas iestādē. 3. Nodrošināt kriminālizlūkošanas speciālistu apmācības darbam ar specializētajām analītiskajām programmām. 4. Nodrošināt apmācības KAIS izmantošanā 2 grupās (izmeklētāji un operatīvie darbinieki/kriminālizlūkošanas speciālisti).

								5. Nodrošināt apmācības par IS pieejamību un iespējām tiešo funkciju izpildes nodrošināšanai.
2.8.	Attīstītas mūsdienīgas analītiskā darba tehnoloģijas, t.sk. sekmēta Valsts informācijas sistēmās esošo datu izmantošana	Sadarbības līgumu skaits.	-	-	5	2	1	1. Pabeigt KAIS izveidi un ieviešanu. 2. Izpētīt interneta tīklā pieejamo resursu (piemēram, "DarkNet") ietekmi uz noziedzības stāvokli Latvijā.
<b>FINANSES</b>								
2.9.	Piesaisīts Eiropas Savienības fondu un citu ārvalstu finanšu instrumentu finansējums, kā arī valsts budžeta finansējums tehnoloģiju un prasmju attīstībai	Sagatavoti un iesniegti prioritāro pasākumu un projektu pieteikumi. ( <i>"Izpildīts" (V) / "Neizpildīts" (X)</i> )	V	V	V	V	V	Sagatavot, iesniegt prioritāro pasākumu un Eiropas Savienības fondu un citu ārvalstu finanšu instrumentu pieteikumus atbilstoši aktuālām VP prioritātēm.



### 5.3. Stratēģiskā prioritāte Nr. 3

Stratēģiskās prioritātes apraksts:		Samazinās noziedzības līmenis VP noteiktajos stratēģiskajos virzienos						
Stratēģiskie mērķi		Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					Iniciatīvas
			2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	
<b>KLIENTI</b>								
3.1.	Uzlabots darbs organizētās noziedzības, tai skaitā starptautiskās, apkarošanā narkotisko vielu un akcīzes preču nelegālās aprites, dažāda veida liela apjoma zādžību (no tirdzniecības objektiem, no mājojā, a/m zādžības u.c.), laupīšanu, noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas, pret personu veselību un dzīvību vērsto noziegumu (slepkavību un miesas bojājumu nodarīšana) u.c. jomās <sup>20</sup>	Reģistrēto organizēto noziedzīgo grupu un mobilo noziedzīgo grupu skaita pieaugums	Datu iegūšana bāzes vērtības noteikšanai	+ 3%	+5%	+6%	+7%	1.Izstrādāt metodoloģiju noziedzīgo grupu, tai skaitā organizēto un mobilo, identificēšanai un prioritizēšanai. 2.Aktivitātes paaugstināšana Eiropas daudznazaru platformas pret noziedzības draudiem (EMPACT) ietvaros. 3.Organizētu noziedzīgu grupu un mobilo noziedzīgu grupu darbības izbeigšanu noteikt kā vienu no VP prioritātēm. 4. Veicināt starptautisko sadarbību, izmantojot Eiropola, Eiropas atbalstu, piedalīties JAD (kopējo rīcības dienu), OTF (operatīvo darba grupu), JIT (kopējo izmeklēšanas grupu) u.c., pasākumos.
		Organizētu noziedzīgu grupu, kuru darbība izbeigta, skaita pieaugums %	Datu iegūšana bāzes vērtības noteikšanai	+1%	+2%	+3%	+4%	
		Organizētu noziedzīgu grupu, kas atbilst starptautiski noteiktām organizētās noziedzības pazīmēm un kuru darbība izbeigta, skaita pieaugums	Datu iegūšana bāzes vērtības noteikšanai	Bāzes vērtība	+1	+1	+2	
		Mobilu noziedzīgu grupu, kuru darbība izbeigta, skaita pieaugums	Datu iegūšana bāzes vērtības noteikšanai.	Bāzes vērtība	+1	+2	+2	
3.2.	Nodrošināta personas neaizskaramība	Slepkavības uz 100 000 iedzīvotāju (%)	3,8%	3,5 %	3,2%	3%	3%	Sekmēt sadarbību ar kompetentajām iestādēm, tai skaitā starptautiskajā līmenī, veicot pasūtījuma slepkavību izmeklēšanu.

<sup>20</sup> Sākot ar 2022. gada 1. jūliju Valsts policijā ir ieviesta jauna noziedzīgu grupējumu uzskaites sistēma atbilstoši Noziedzīgu grupējumu klasifikācijas un uzskaites metodoloģijai (VP dokuments Nr.20-CAnos/57716) un salīdzināmu datu iegūšanai ir nepieciešams laiks šīs uzskaites sistēmas ieviešanai praksē. Par 2023. gadu tiek noteikts gada laikā identificēto noziedzīgo grupējumu un tādu noziedzīgu grupējumu, kuru darbība izbeigta, skaits kā bāzes vērtība. Turpmākajos gados rezultatīvo rādītāju vērtības tiek noteiktas ar procentuālu vai skaitlisku pieaugumu no bāzes vērtības.

		Noziedzīgi nodarījumi, kas vērsti pret nepilngadīgo tikumību un dzimumneaizskaramību (skaits).	240	230	220	210	200	<p>1. Veicināt izpratnes veidošanu par noziedzīgu nodarījumu izmeklēšanu, kas vērsti pret nepilngadīgo tikumību un dzimumneaizskaramību.</p> <p>2.Sadarbībā ar IeM IC veikt pasākumus IS ievadāmo ziņu un apjoma uzlabošanai nolūkā iegūt precīzu statistisko informāciju.</p> <p>3. Sadarbībā ar IeM izstrādāt iekšējo normatīvo aktu, kas reglamentē kārtību, kādā VP amatpersonas kompetences ietvaros veic ziņu pārbaudi, tās noformēšanas kārtība un termiņi KPL 369.panta ceturtās daļas normu piemērošanā.</p> <p>4. Izstrādāt strukturētas pratināšanas vadlīnijas darbā ar nepilngadīgajiem cietušajiem un lieciniekiem.</p> <p>5. Turpināt VP reģionu pārvalžu struktūrvienībās izveidot un aprīkot kriminālprocesa prasībām atbilstošas un nepilngadīgajiem draudzīgas nopratināšanas telpas.</p>
		Noziedzīgi nodarījumi, kurus izdarījuši nepilngadīgie (skaits).	680	670	660	650	640	<p>1. Izstrādāt strukturētu rīcības algoritmu, kā rīkoties gadījumos, kad noziedzīgus nodarījumus ir veikuši nepilngadīgie, kuri nav sasnieguši 14 gadu vecumu.</p> <p>2. Izstrādāt strukturētu rīcības algoritmu, kā rīkoties gadījumos, kad noziedzīgus nodarījumus ir veikuši nepilngadīgie vecumā no 14 līdz 18 gadiem.</p>

3.3.	Uzlabots darbs cilvēku tirdzniecības (KL 154. <sup>1</sup> pants) un ar to saistīto risku (KL 164., 165., 165. <sup>1</sup> , 285. <sup>2</sup> pants) noziedzīgo nodarījumu atklāšanā un izmeklēšanā	Atklāti noziedzīgi nodarījumi par cilvēku tirdzniecību un ar to saistītajiem riskiem (skaits)	22	24	26	28	28	<p>1. Veicināt izpratnes veidošanu par noziedzīgiem nodarījumiem cilvēku tirdzniecības jomā.</p> <p>2. Sadarbībā ar Valsts darba inspekciju, Valsts robezsardzi, Valsts ieņēmumu dienestu veikt pārbaudes, lai atklātu darba ekspluatācijas gadījumus.</p> <p>3. Sadarbībā ar nevalstiskajām organizācijām veikti pasākumi cilvēku tirdzniecības upuru izvērtēšanā, konsultēšanā un tiesiskās palīdzības sniegšanā (pasākumu skaits).</p>
3.4.	Nodrošināta ilgtermiņa ekonomisko noziegumu izmeklēšanas efektivitāte un palielināts atklāto vides noziegumu īpatsvars	Palielināts atklāto noziedzīgo nodarījumu pret dabas vidi īpatsvars pret kopējo reģistrēto noziedzīgo nodarījumu (KL XI nodaļa) skaitu (%).	40%	43%	46%	50%	53%	<p>1. Nodrošināts nepieciešamais tehniskais aprīkojums procesuālo darbību veikšanai, pielāgoti tehniskie līdzekļi mobila un attālināta darba apstākļiem, tostarp arī reģionālajām struktūrvienībām.</p> <p>2. Uzlabot sadarbību starp kompetentajām iestādēm (prokuratūru, VVD, Dzīvnieku aizsardzības pārvaldi u.c.) un privāto sektoru, tostarp NVO.</p>
3.5.	Uzlabots darbs naida noziegumu, tai skaitā naida runas, identificēšanā un izmeklēšanā	Atklāti noziedzīgi nodarījumi pēc KL 150.panta - Sociālā naida un nesaticības izraisīšana (procentos)	9%	10%	11%	13%	15%	<p>1. Sadarbībā ar IeM IC veikt pasākumus sistēmās ievadāmo ziņu un apjoma uzlabošanai nolūkā iegūt precīzu statistisko informāciju, tai skaitā pēc kvalificējošām pazīmēm, piemēram, pēc rasistiska, nacionāla, etniska vai reliģiska motīva vai dažādām sociālām grupām (invalīdi, netradicionāli seksuāli orientētas personas u.c.).</p> <p>2. Pilnveidot krimināllietu uzskaites sistēmu saistībā ar naida noziegumiem.</p>

								3. Nodrošināt policistu specializēšanos naida noziegumu identificēšanā un izmeklēšanā, īstenojot apmācības.
3.6.	Veicināta droša uzņēmējdarbība	Reģistrēto noziedzīgo nodarījumu tautsaimniecībā īpatsvars pret kopējo reģistrēto noziedzīgo nodarījumu skaitu (%)	10%	9.5	9%	9%	9%	Veikt pasākumus nelegālā audiovizuālā tirgus (televīzijas programmu, filmu, sporta programmu un tiešsaistes satura) izplatīšanas ierobežošanā.
3.7.	Paaugstināta kapacitāte un pirmstiesas izmeklēšanas kvalitāte noziedzīgo nodarījumu augsto tehnoloģiju jomā apkarošanai	Sociālo tīklu un interneta telpas monitoringa analītisko uzziņu sastādīšana (skaits)	8	9	10	11	12	1. Veikt sociālo tīklu un interneta telpas monitoringu nolūkā identificēt potenciālos riskus un apdraudējumus. 2. Turpināt sadarbību ar Informācijas tehnoloģiju drošības incidentu novēršanas institūciju CERT.LV, nolūkā izglītot iedzīvotājus jautājumos par kibernetikas drošības pasākumiem.
3.8.	Paaugstināta kapacitāte noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas, apkarošanas un izmeklēšanas jomā.	Atklāti kriminālprocesi pēc KL 195.panta – Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana (skaits).	120	130	140	150	150	1. Veikt pasākumus virtuālo aktīvu izmantošanai NILL risku identificēšanā. 2. Pilsnīvēidot un konsolidēt metodiskos materiālus par noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas izmeklēšanu. 3. Izstrādāt "ceļa karti" izmeklētāja rīcībai tipveida kriminālprocesos par neskaidra predikatīvā noziedzīgā nodarījuma rezultātā iegūtu noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu.

								4. Veicināt noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas apkarošanā iesaistīto amatpersonu dalību starptautiskos mācību semināros un zināšanu pārnesi uz Latviju. 5. Attīstīt un stiprināt amatpersonu analītiskās spējas un tehnisko nodrošinājumu.
<b>PROCESI</b>								
3.9.	Eiropas daudzozaru platformas pret noziedzības draudiem (EMPACT) 2022+ cikla nacionālo spēju stiprināšana.	Identificēto augsta riska noziedzīgo profilu <sup>21</sup> skaits.	10	10	12	12	14	Apmācību organizēšana angļu valodas pilnveidei un apmācību organizēšana par EMPACT darbību, aktivitāšu plānošanu, pieejamā finansējuma apgūšanu, aktivitāšu vadīšanu un administrēšanu EMPACT aktivitātēs iesaistītajām un potenciāli iesaistāmajām VP amatpersonām.
		Operacionālo darba grupu <sup>22</sup> skaits, kurās piedalās VP pārstāvji.	2	2	2	3	3	
		Zemas vērtības grantu <sup>23</sup> un augstas vērtības grantu <sup>24</sup> skaits, kuru apgūvē piedalās VP pārstāvji.	2	2	2	3	3	
3.10.	Nodrošināta atbilstoša IKT materiāltehniskā un programmnodrošinājuma kapacitāte	Izveidota materiāli tehniskā bāze un stiprināta infotehniskā un analītiskā kapacitāte, tai skaitā iegādāta programmatūra (% īstenotais darba apjoms gadā).	20%	+20%	+20%	+20%	+20%	1. Atbilstoši saņemtajam finansējumam un speciālistu iesaistei, izveidot digitālu tehnikas un programmnodrošinājuma kontroles un uzskaites sistēmu. 2. Atbilstoši saņemtajam finansējumam un speciālistu iesaistes, nodrošināt analītisko rīku (finansu izlūkošanai, kriminālizlūkošanai (interneta

<sup>21</sup> No angļu valodas High Value Targets (HVT)

<sup>22</sup> No angļu valodas Operational Task Force (OTF)

<sup>23</sup> No angļu valodas Low Value Grants (LVG)

<sup>24</sup> No angļu valodas High Value Grants (HVG)

								izlūkošanas datu repozitorijs, metadatu repozitorijs un digitāla vienota lietisko pierādījumu sistēma), mantiskā stāvokļa noteikšanai u.c.) iegādi.
<b>SPĒJAS</b>								
3.11.	Veikta VP nodarbināto pastāvīga profesionālā apmācība, kvalifikācijas paaugstināšana organizētās noziedzības, ekonomisko un finanšu noziegumu, kibernetozo noziegumu, smago un sevišķi smago noziegumu apkarošanas jomās.	Nodarbināto, kas gada ietvaros ir paaugstinājuši profesionālo kvalifikāciju, īpatsvars (%).	60%	65%	65%	65%	65%	Nodrošināt VP nodarbināto (12.amatau saime) iespējas paaugstināt profesionālo kvalifikāciju organizētās noziedzības, ekonomisko un finanšu noziegumu, kibernetozo noziegumu, noziegumu pret dabas vidi, smago un sevišķi smago noziegumu apkarošanas jomās.
3.12.	Nodrošināta atbilstoša cilvēkresursu kapacitāte VP kriminālpolicijā.	Nokomplektēto amata vietu īpatsvars no kopējā amata vietu skaita (%).	77%	79%	81%	83%	85%	Nodrošināt konkurētspējīgu atalgojumu.
<b>FINANSES</b>								
3.13.	Piesaistīts Eiropas Savienības fondu un citu ārvalstu finanšu instrumentu finansējums, kā arī valsts budžeta finansējums tehnoloģiju un prasmju attīstībai.	Sagatavoti un iesniegti prioritāro pasākumu un projektu pieteikumi. ("Izpildīts"(V)"/"Neizpildīts"(X))	V	V	V	V	V	Sagatavot, iesniegt prioritāro pasākumu un Eiropas Savienības fondu un citu ārvalstu finanšu instrumentu pieteikumus atbilstoši aktuālām VP prioritātēm.

## 5.4.Stratēģiskā prioritāte Nr. 4

Stratēģiskās prioritātes apraksts:		Vispusīga un kvalitatīva VP cilvēkresursu un sniegto pakalpojumu attīstība						
Stratēģiskie mērķi		Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					Iniciatīvas
			2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	
<b>KLIENTI</b>								
4.1.	Atvērta un proaktīva Valsts policijas komunikācija	Iedzīvotāju, kuri uzticas Valsts policijai, īpatsvars (%).	78%	81%	84%	87%	90%	1.Ikdienā sadarboties ar medijiem, veicinot pozitīva policijas tēla publikāciju un raidījumu veidošanu. 2.Kvalitatīva un nozīmīga satura radīšana, atvērta un pozitīva komunikācija. 3.Veikti popularizēšanas pasākumi, uz sabiedrību vērsts darbs, darbojas saskaņā ar klientu apkalpošanas standartu, tiek atslogoti 110 un 112 tālruņi.
		Organizēti un īstenoti sabiedrisko attiecību pasākumi.	12	12	12	12	12	
		VP sociālo kontu sekotāji (skaits tūkstošos).	sekotāju skaits <sup>25</sup>	palielinās	palielinās	palielinās	palielinās	
		Pilnveidots VP informatīvā tālruņa darbs.	50 zvani dienā	palielinās	palielinās	palielinās	palielinās	
<b>PROCESI</b>								
4.2.	Valsts policijas popularizēšanas un rekrutēšanas sistēmas izveide un attīstība.	Organizēti rekrutēšanas pasākumi Latvijas Republikas pilsoņiem, ar mērķi ieinteresēt dienestam VP.	5	10	10	10	10	Veikt aktivitātes, pasākumus vai publicitāti par rekrutēšanu, tostarp to, kas veikts VPK.
4.3.	Procesu vienkāršošana un digitalizācija.	Prioritārajās jomās pārskatīti un vienkāršoti procesi,	1	+1	+2	+2	+2	1. Identificēti galvenie procesi prioritārajās jomās.

<sup>25</sup> Facebook – 80 000; Twitter – 105 000; Instagram – 16 000; TikTok - 7144

		izstrādāti būtiskāko procesu apraksti (skaits).						2.Veikt darba organizācijas un procesu optimizēšanu, veicināt jaunu darba organizācijas formātu un metožu izmantošanu. 3. Identificēt un novērst neproduktīvas darbības ikdienas darba procesos, kas nerada pievienoto vērtību.
		Digitālās prasmes un izglītība. Radīta izpratne par jaunāko lietišķo digitālo prasmju nozīmīgumu un to jēgpilnu lietošanu, mūsdienīgai digitālai transformācijai. Stiprināta VP nodarbināto izpratne par digitālās transformācijas ieguvumiem (pasākumu skaits).	1	2	3	3	3	1.Attīstīt sadarbību ar citiem inovācijas dalībniekiem (t. sk. no publiskā, nevalstiskā, akadēmiskā un privātā sektora) veicināt pieredzes apmaiņas pasākumus. 2. Piesaistot inovāciju ekspertu, veikt inovatīvo spēju novērtējumu. 3. Mazināti normatīvos šķēršļus inovācijai (t. sk. izveidot vienotu eksperimentēšanas ietvaru).
		Radīto inovāciju ar perspektīvu tālākai attīstībai skaits.	-	1	1	1	2	Izveidot iestādē digitālās inovācijas komandas (dažādu struktūrvienību nodarbinātie).
		Attīstīt inovāciju ieviešanu mācību procesā, kā arī radīt jaunas zināšanas un tehnoloģiskās atziņas tiesībaizsadrzības darbības jomā.	-	1	1	1	1	Pamatojoties uz konsorcijs "IDA" dibināšanas Līgumu, sadarbojoties IeM, VPK, RSU, LU un starptautiskiem partneriem, VPK struktūrā izveidota lietišķās pētniecības (inovāciju) laboratorija, kas darbojas atbilstoši IeM, VP un VPK vajadzībām.
4.4.	E- pakalpojumu attīstība un administratīvā sloga mazināšana.	Pārskatīti VP sniegtie pakalpojumi, rasti risinājumi e-pakalpojumu veidošanā.	-	1	1	2	2	Motivēt klientus pārslēgties no pakalpojumu saņemšanas klātienē uz elektronisko vidi.
		Ieviesta VP nodarbināto personīgā e-lieta	-	-	50%	75%	100%	Veicināta pakāpeniska digitālo rīku izmantošana personāla dokumentu apstrādē.



							<p>Apzinātas un noteiktas biznesa procedūras VP nodarbinātā personīgās lietas datu apstrādei elektroniskā veidā, nepieciešamās izmaiņas IeM un VP iekšējos normatīvos aktos.</p> <p>Apzinātas un pasūtītas nepieciešamās funkcionālās izmaiņas personāla uzskaites un vadības IS Horizon un Horizon HOP, IPAS, piesaistīti izmaiņu veikšanai nepieciešamie finanšu līdzekļi.</p> <p>Veiktas izmaiņas VP un IeM iekšējos normatīvos aktos, kas reglamentē nodarbināto personīgo lietu vešanas kārtību.</p>
	Ieviesta ekspluatācijā ieroču un to īpašnieku e-lieta, (% no visām lietām tiek nodrošinātas elektroniski).	-	-	-	60%	90%	<p>1. Apzināt un noteikt biznesa procedūras ieroču un to īpašnieku datu apstrādei elektroniskā veidā, nepieciešamās izmaiņas normatīvos aktos.</p> <p>2. Apzināt un pasūtīt nepieciešamās funkcionālās izmaiņas Ieroču reģistra IS, piesaistīti izmaiņu veikšanai nepieciešamos finanšu līdzekļus.</p> <p>3. Iniciēt izmaiņas normatīvos aktos, kas reglamentē ieroču un to īpašnieku e-lietas vešanu.</p>
	Nodrošināta ekspertīžu slēdzienų sagatavošana un aprīte ar procesa virzītājiem digitālā veidā ar ELIS starpniecību (% no visiem ekspertīžu slēdzieniem).		15%	15%	40%	75%	Uzsākt sistēmas ekspluatāciju, pārskatīt procesus un procedūras, nodrošinot pāreju uz ekspertīžu digitālo platformu.
<b>SPĒJAS</b>							

4.5.	Uz cilvēku orientēta mūsdienīga darba organizācija, augsta iestādes iekšējā kultūra	Stiprināta esošo darbinieku motivācija un lojalitāte.	3	7	7	7	7	(Veikto aktivitāšu ) skaits.
		Komandas veidošanas pasākumi (skaits).	1	2	2	2	2	Saliedēšanās pasākumi, lekcijas, kursi, sporta spēles, apmācības – struktūrvienībās, kā arī iestādei kopā.
		Darbinieka integrācija iestādē.	Izstrādāta metodika	90%	95%	100%	100%	1. Veicināta jaunu profesionāļu piesaiste un esošo darbinieku izaugsme. 2. Strukturēta jauno darbinieku ievadīšana darbā. Izstrādātas un apstiprinātas vadlīnijas, kuras nodrošina jauno darbinieku ātru un efektīvu iekļaušanos komandā. Iegūti un uzkrāti dati par jauno darbinieku pieredzi par iekļaušanos darba vidē. Identificētas problēmas un rasti risinājumu. 3. Izstrādāts un ieviests nodarbināto mācību un attīstības pasākumu organizēšanas process, kas nodrošina nodarbināto darba rezultātu uzlabošanu un VP mērķu sasniegšanu. 4. Iedzīvināta iekšējā mentoringa sistēma darbinieku kvalifikācijas celšanai. Izstrādātas un apstiprinātas vadlīnijas un noteikts mentoru koncepts. 5. Attīstīta darbinieku prasme sadarboties un vēlme dalīties ar zināšanām, nodrošinot zināšanu pārmantojamību (iekšējie treneri, mentori, pēctecības nodrošināšana).

		Pieaug Valsts policijas nodarbināto apmierinātība ar darbu. <i>Iesaistīšanās aptaujas rezultāts: piedalījušies ne mazāk kā 50 % darbinieku, iesaistīšanās līmenim ir tendence pieaugt.</i>	Veikta aptauja	Noteikta bāzes vērtība	-	-	+ 10 %	1.Reizi gadā veikt nodarbināto apmierinātības aptauju, lai apzinātu vajadzības un vēlamos rīkus motivācijas attīstībai un darba vides pilnveidošanai, noskaidrotu viedokli par atalgojuma atbilstību darba slodzei, darba videi un karjeras izaugsmei. 2.Pēc aptaujas veikšanas tiek izstrādāt plānu nodarbināto apmierinātības stiprināšanai.
4.6.	Nodrošināta atbilstoša cilvēkresursu kapacitāte.	Nokomplektēto amata vietu īpatsvars no kopējā amata vietu skaita (%).	80,5%	81%	81,5%	82%	82,5%	Nodrošināt konkurētspējīgu atalgojumu, veicināt pozitīvu darba vidi.
4.7.	Izveidota vadītāju attīstības programma.	Organizēti vadītāju prasmju attīstīšanas pasākumi (skaits).	2	2	2	2	2	Nodrošināt dažāda līmeņa vadītāju kvalifikācijas paaugstināšanas un vadības prasmju pilnveidošanas pasākumus.
4.8.	Tiek nodrošināta visu nodarbināto apmācība un kvalifikācijas celšana	VPK nodrošina e-vidē profesionālās pilnveides pasākumus.	75%	80%	90%	100%	100%	Izvērtēt VPK profesionālās pilnveides kursi, tiecoties uz pilnīgu tālmācību profesionālajā pilnveidē jomās, kur mācību profils ļauj realizēt tālmācību.
Nodarbināto skaits, kas vismaz reizi gadā paaugstinājuši profesionālo kvalifikāciju, īpatsvars no kopējā nodarbināto skaita (%).		55%	56%	57%	58%	60%	Nodarbinātajiem prioritāri nodrošināt kvalifikācijas paaugstināšanu jomās, kuras nepieciešams attīstīt iestādes stratēģisko mērķu nodrošināšanai	
Sākotnējā izglītības ieguve jaunajiem nodarbinātajiem.		100	100	100	100	100	Kvalitatīva izglītības ieguve visiem VPK uzņemtajiem izglītojamajiem.	
Papildus kvalifikācijas praksēm, organizēt praktiskās mācības dienesta vietā.		100%	100%	100%	100%	100%	Darba vidē balstītu studiju nodrošināšana.	

		VP praktisko darbinieku iesaiste izglītības programmu nodrošināšanā kvalitatīvāku zināšanu ieguvei un kvalifikācijas celšanai.	5	5	10	10	10	Nodrošināt kvalifikācijas paaugstināšanas un prasmju pilnveidošanas pasākumus.
4.9.	Efektīvi pārvaldīti korupcijas riski un novērsta koruptīvas darbības	Veiktas aktivitātes korupcijas prevencijas stiprināšanai, kā arī nodarbināto disciplīnas pārkāpumu novēršanai (t.sk. sabiedrības informēšana)	10	10	10	10	10	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valsts policijas iekšējās kultūras attīstīšana un Ētikas kodeksā iekļauto normu popularizēšana.</li> <li>2. Nodrošināt darbinieku izglītošanu par korupcijas riskiem un sekām.</li> <li>3. Interesu konflikta risku novēršanas uzlabošana Valsts policijā.</li> <li>4. Korupcijas riskam pakļauto Valsts policijas procesu izvērtēšana, analizējot un novērtējot korupcijas riskus Valsts policijā, to iestāšanās iespējamību (varbūtību) un tā ietekmi iestāšanās gadījumā (radītās sekas).</li> </ol>
		Samazinās Valsts policijas nodarbināto izdarīto pārkāpumu skaits <i>-% no bāzes vērtības, kas ir 2022.gada fiksēto pārkāpumu skaits</i>	- 5%	- 5%	- 5%	- 5%	- 5%	
4.10.	Darba vides audits, tai skaitā telpu efektīvas izmantošanas.	Nodrošināta mūsdienu prasībām atbilstošu darba vide, katru gadu veicot darba vides gan vizuālo, gan tehnisko, gan drošības prasībām atbilstības novērtēšanu (telpas, to remonts, ja aktuāli, mēbeles, tehnoloģiskais aprīkojums).	1	1	1	1	1	Pēc audita veikšanas izstrādāt plānu darba vides uzlabošanai.
<b>FINANSES</b>								
4.11.	Nodrošināt konkurētspējīgas atbildības un sociālo garantiju iespējas Valsts policijas amatpersonām un nodarbinātajiem, lai novērstu kritisku personāla nepietiekamību.	Vidējā atalgojuma palielinājums, salīdzinot ar iepriekšējo gadu (%).	+ 5 %	+ 5 %	+ 5 %	+ 5 %	+ 5 %	Sagatavot un iesniegt pieprasījumu IeM finansējuma piešķiršanai.

	Piesaistīts Eiropas Savienības fondu un citu ārvalstu finanšu instrumentu finansējums, kā arī valsts budžeta finansējums tehnoloģiju un prasmju attīstībai.	Sagatavoti un iesniegti prioritāro pasākumu un projektu pieteikumi. ( <i>"Izpildīts" (V) / "Neizpildīts" (X)</i> )	V	V	V	V	V	Sagatavot, iesniegt prioritāro pasākumu un Eiropas Savienības fondu un citu ārvalstu finanšu instrumentu pieteikumus atbilstoši aktuālām VP prioritātēm.
--	---	--	---	---	---	---	---	--

## **6. Stratēģijas īstenošanas uzraudzība un aktualizēšana**

Par Stratēģijas īstenošanu un konkrētu tajā paredzēto mērķu un pasākumu izpildi ir atbildīgas visas Valsts policijas struktūrvienības. Uzraudzību par Stratēģijā definēto mērķu un sasniegumu rādītāju izpildi, kā arī VP darba plānā iekļauto ar Stratēģijas ieviešanu saistīto iniciatīvi izpildi nodrošina Valsts policijas Galvenās administratīvās pārvaldes Plānošanas un kontroles nodaļa. Stratēģijā paredzēto pasākumu īstenošanai nepieciešamie finanšu resursi tiek plānoti Valsts policijas budžeta ietvaros, iespēju robežās piesaistot papildu finansējumu no ES u.c. fondu līdzekļu programmām. Stratēģija tiks aktualizēta pēc nepieciešamības un Valsts policijas priekšnieka norādījumiem. Informācija par stratēģijas īstenošanas gaitu katru gadu tiks iekļauta Valsts policijas publiskajā pārskatā. Stratēģijas īstenošanas izvērtējums tiks veikts Stratēģijas pēdējā darbības gadā - 2027.gadā. Informācija par gala izvērtējuma rezultātiem tiks iekļauta attiecīgā gada VP publiskajā pārskatā un tiks izmantota sagatavojot nākamā perioda darbības stratēģiju.